



# RAPPORT VSME

Rapport de Durabilité basé sur la norme VSME (Voluntary Standard for non-listed SMED)

## TABLE DES MATIERES

EDITO .....	3
1. INFORMATIONS GENERALES .....	4
A. IDENTITE ET CHIFFRES CLES .....	4
B. ANALYSE DE DOUBLE MATERIALITE .....	5
C. PRATIQUES, POLITIQUES ET INITIATIVES FUTURES POUR LA TRANSITION VERS UNE ECONOMIE PLUS DURABLE .....	7
D. STRATEGIE : MODELE ECONOMIQUE ET DURABILITE .....	9
2. INFORMATIONS ENVIRONNEMENTALES .....	10
A. CONSOMMATIONS D'ENERGIE ET REPARTITION .....	11
B. EMISSIONS DE GAZ A EFFET DE SERRE (GES) .....	11
C. CONSOMMATIONS EN EAU .....	12
D. ECONOMIE CIRCULAIRE ET UTILISATION DES RESSOURCES .....	13
E. GESTION DES DECHETS .....	13
F. DEBIT DE MATERIAUX .....	14
3. INFORMATIONS SOCIALES .....	15
A. REPARTITION DES EFFECTIFS ET TYPES DE CONTRATS .....	16
B. SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL .....	17
C. REMUNERATION, CONVENTION COLLECTIVE ET FORMATION .....	17
D. POLITIQUES ET PROCESSUS EN MATIERE DE DROITS HUMAINS .....	18
E. HARCELEMENT .....	19
F. EGALITE HOMME/FEMME, DIVERSITE .....	19
G. ATTRACTIVITE .....	19
H. EQUILIBRE VIE PROFESSIONNELLE/PERSONNELLE .....	20
I. DROITS DES TRAVAILLEURS DE LA CHAINE DE VALEURS .....	20
J. INCIDENTS .....	20
4. SANTE SECURITE DES CONSOMMATEURS .....	21
5. GOUVERNANCE ET MISE EN ŒUVRE DES POLITIQUES RSE .....	21
A. CORRUPTION .....	21
B. DIVERSITE DANS LES ORGANES DE GOUVERNANCE .....	22

## EDITO

Biosynex franchit aujourd'hui une étape importante : nous avons décidé de communiquer et cadrer notre démarche RSE à travers ce premier rapport volontaire de durabilité. Pour ce faire, nous nous sommes faits aidés d'un cabinet. Ce document reflète notre volonté d'agir avec transparence et responsabilité, en inscrivant nos engagements dans une vision à long terme.

Pour structurer cette démarche, nous nous sommes appuyés sur la norme VSME, qui nous a permis de définir nos priorités et d'organiser notre rapport autour de trois piliers essentiels :

- Le social
- L'environnement
- La gouvernance.

Nous avons également réalisé une évaluation de notre double matérialité, afin d'identifier et hiérarchiser nos enjeux ESG. Cette analyse nous permet de prendre pleinement conscience des effets de nos activités sur les aspects environnementaux, sociaux et de gouvernance.

Nous divulguons de manière transparente les éléments que nous avons en notre possession pour répondre aux IRO matériels.

Ce premier rapport n'est pas une finalité, mais le point de départ d'un chemin ambitieux. Ensemble, nous continuerons à progresser, à innover et à agir pour un impact positif, durable et partagé.

# 1. INFORMATIONS GENERALES

## A. PERIMETRE DU RAPPORT DE DURABILITE

Pour son premier rapport de durabilité élaboré selon la norme VSME, Biosynex a choisi de couvrir l'exercice 2025 en intégrant à la fois le « Basic Module » et le « Comprehensive Module ». Seul le bilan carbone se rapporte à l'année 2024, tandis que les autres indicateurs et informations ont été collectés sur l'année 2025. Ce rapport s'appuie sur les données issues des établissements de Croissy-Beaubourg (14 rue Ambroise Croizat, 77183) et d'Illkirch-Graffenstaden (22 boulevard Sébastien Brant, 67400).

Nous disposons de site et filiales en Belgique (Biosynex Benelux à Wavre), Suisse (Biosynex Swiss à Delemont), Espagne (Biosynex Iberica à Móstoles), Italie (Biosynex pharma Italia à Asti), en Grande-Bretagne (BHR à Nuneaton), aux Etats-Unis (Procise DX, Qualigen Diagnostics à Carlsbad, Chembio à Medford). Pour notre premier rapport nous avons voulu commencer par collecter les informations au niveau des établissements du siège. Ainsi le périmètre retenu correspond aux sites français (Biosynex France), qui représentent la part majoritaire des activités du groupe soit 80% du chiffre d'affaires.

## A. IDENTITE ET CHIFFRES CLES

Biosynex est spécialisé dans la conception et la distribution de tests de diagnostic rapides en France et dans plus de 90 pays, le laboratoire français Biosynex, créé en 2005, propose des solutions de santé qui améliorent la prise en charge globale du patient.

En étroite collaboration avec l'ensemble des acteurs de la santé (pharmaciens, laborantins, médecins, établissements hospitaliers...), nous développons des dispositifs rapides, simples, pratiques qui facilitent la prévention, le dépistage et la mise en œuvre de traitements médicaux adaptés aussi bien aux besoins du patient qu'à celui du professionnel de santé.

Les activités de notre laboratoire sont les suivantes :

- Conception et développement, production et distribution de réactifs de diagnostic in vitro rapides pour la chimie clinique, l'immunochimie, la microbiologie, l'hémostase et l'immunologie infectieuse.
- Conception et développement, production, distribution et service après-vente d'instruments de diagnostic in vitro pour la chimie clinique, l'immunochimie, la microbiologie, l'hémostase et l'immunologie infectieuse. Fourniture de service de la distribution de réactifs de diagnostic in vitro pour l'hématologie.
- Conception et développement, production et fourniture de services de distribution de dispositifs médicaux actifs de surveillance des paramètres physiologiques vitaux. Conception et développement, production et distribution de dispositifs ophtalmologiques stériles non actifs.
- Conception, développement, fabrication, vente, service après-vente et soutien technique de réactifs et d'instruments destinés au diagnostic in vitro dans le domaine des maladies auto-immunes, des allergies, de la bactériologie, de la virologie, de la génétique, des immuno-dosages et des contrôles qualité. Commercialisation et soutien technique de produits de négoce.

Informations générales		
Nom de l'entité déclarante	Biosynex	
Identifiant de l'entité déclarante	DUNS	277692575
Devise des montants indiqués dans le rapport	EUR	
Année de référence	2025	
Mois de départ	1	
Jour de départ	1	
Date de début de la période de déclaration (yyyy-mm-dd)	2025-01-01	
Année de fin	2025	
Mois de fin	12	
Jour de fin	31	
Date de fin de la période de déclaration (yyyy-mm-dd)	2025-12-31	

B1 - Informations générales sur la préparation et autres projets du 01-01-2025 au 31-12-2025	
Base de préparation (module de base uniquement ou module de base et complet)	Option B (Basic Module and Comprehensive Module)
Liste des informations omises considérées comme confidentielles ou sensibles	Aucun
Base de déclaration (consolidée ou individuelle)	Rapport de développement durable établi de manière individuelle
Forme juridique des entreprises	Autre (veuillez préciser le formulaire légal dans la ligne ci-dessous)
Spécification de forme juridique de l'autre entreprise	Société anonyme
Code(s) de classification sectorielle NACE	NACE C - 21.20 Fabrication de préparations pharmaceutiques
Taille du bilan (actifs totaux) en EUR	123 424 210
Chiffre d'affaires en EUR	66 204 940
Nombre d'employés	268,00
Méthodologie de comptage des employés (à la fin de la période de rapport ou en moyenne pendant la période de rapport)	À la fin de la période de rapport
Méthodologie de comptage des employés (Effectif ou équivalent temps plein)	Effectif
Pays d'opérations principales et localisation des actifs significatifs	France

## B. ANALYSE DE DOUBLE MATERIALITE

Début 2025, Biosynex a démarré la mise en œuvre de sa démarche RSE. Dans un premier temps, nous avons définis les enjeux ESG pertinents grâce à la construction de notre chaîne de valeurs. Dans un second temps nous avons réalisé l'analyse de la double matérialité. Cette dernière a été construite selon une approche structurée, inspirée des méthodes d'évaluation des risques bruts. Nous avons réalisé l'analyse des impacts générés par nos activités sur les dimensions environnementales, sociales et de gouvernance. Ensuite, nous avons évalué la matérialité des IROs<sup>1</sup> identifiés en amont, afin de vérifier lesquels sont importants au regard

<sup>1</sup> Impacts risques et opportunités

des activités de Biosynex. L'analyse de double matérialité et ses résultats nous ont permis d'identifier les sujets matériels pour Biosynex et par conséquent d'identifier les informations obligatoires à publier. Une analyse d'écarts a été réalisée au regard des informations devant être publiées prévues par la norme VSME. Les résultats de cette analyse ont été validés par la Direction, confirmant leur rôle stratégique dans la définition de notre plan d'action pour la mise en place du rapport.

Parmi tous les sujets définis comme matériel, nous n'avons pas encore pu traiter toutes les thématiques. A travers un plan d'action interne nous travaillerons pour apporter une réponse adaptée et efficace aux thématiques concernées.

Thème	Sous thème	Type d'IRO	Description
Environnementale	Atténuation du changement climatique	Impact	Impact négatif dû aux émissions directes et indirectes de gaz à effet de serre générées par les opérations propres de Biosynex
Environnementale	Adaptation au changement climatique	Risque	Risque financier entraînant une perturbation de l'activité lié aux risques climatiques provoqués par des conditions météorologiques défavorables : les interruptions dans la production et la chaîne d'approvisionnement, baisse d'activité (manque de matières premières, perturbation de la continuité opérationnelle)
Environnementale	Énergie	Impact	Impact négatif sur le changement climatique lié à la consommation d'énergie relative à la production et au transport de biens et services provoquant des pénuries des ressources fossiles
Environnementale	Énergie	Risque	Risque financier lié à l'augmentation des coûts énergétiques en matière d'approvisionnement énergétique
Environnementale	Pollution de l'eau	Risque	Risque lié à la pollution de l'eau induite par les rejets des sites de Biosynex et de sa chaîne de valeur (dégradation de l'environnement, coûts de dépollution, coûts juridiques et de remédiation, perturbations des opérations, voire fermetures temporaires de sites)
Environnementale	Apports de ressources, y compris l'utilisation des ressources	Impact	Impact négatif dû à l'achat de produits conçus à partir de matières non renouvelables (problématique de disponibilité des ressources naturelles ou fossiles)
Environnementale	Déchets	Impact	Impact négatif dû à la mauvaise gestion des déchets issus des produits et emballages en fin de vie (atteinte à la santé, dégradation de l'environnement)
Environnementale	Déchets	Risque	Risque financier lié à l'évolution des réglementations sur la composition et l'emballage des produits (augmentation des coûts liés à l'innovation et au développement de packagings éco-conçus)
Social	Emploi stable	Risque	Risque lié au manque d'attractivité (rotation du personnel, perte de chiffre d'affaires)
Social	Conditions de travail - Équilibre vie professionnelle/vie privée	Impact	Impact négatif sur les employés dû au non-respect de l'équilibre vie professionnelle et vie privée
Social	Conditions de travail - Santé et sécurité	Impact	Impact négatif lié à des programmes EHS (environnement, santé, sécurité) inadaptés à ses propres opérations
Social	Conditions de travail - Santé et sécurité	Risque	Risque opérationnel d'interruption des activités en cas de non-conformité ou d'absence de contrôle dans la gestion de la sécurité
Social	Égalité de traitement et d'opportunités pour tous - égalité des sexes et égalité salariale pour un travail de valeur égale	Impact	Impact négatif dû à l'absence d'actions en faveur de la diversité, de l'équité et de l'inclusion
Social	Égalité de traitement et d'opportunités pour tous - Égalité des sexes et égalité salariale pour un travail de valeur égale	Risque	Risque financier et réputationnel liés à l'absence d'actions en faveur de la diversité et de l'inclusion ou le non-respect des engagements en matière de diversité et inclusion

Social	Égalité de traitement et d'opportunités pour tous - Formation et développement des compétences	Risque	Risque de perturbation de l'activité dûe à un défaut de rétention des salariés lié à l'absence de formation et de développement des compétences
Social	Égalité de traitement et d'opportunités pour tous - Mesures contre la violence et le harcèlement sur le lieu de travail	Impact	Impact négatif sur les employés dû au harcèlement et à la violence sur le lieu de travail qui peuvent conduire à des atteintes physiques ou psychologiques graves
Social	Égalité de traitement et d'opportunités pour tous - Mesures contre la violence et le harcèlement au travail	Risque	Risque réputationnel dû au manque ou au non-respect des mesures définies contre le harcèlement et la violence sur le lieu de travail pouvant conduire à des coûts financiers pour Biosynex
Social	Autres droits liés au travail	Impact	Impact négatif sur les travailleurs de la chaîne de valeur en cas de non-respect des droits humains : utilisation d'une main-d'œuvre mineure, du travail forcé, de mises à disposition de logements inadéquats ou de manque d'accès à de l'eau potable et des installations sanitaires.
Social	Autres droits liés au travail	Risque	Risque réputationnel dû au non-respect des droits humains des travailleurs dans la chaîne de valeur pouvant impacter l'image de Biosynex
Social	Sécurité personnelle des consommateurs et/ou des utilisateurs finaux - Santé et sécurité	Impact	Impact négatif sur la santé et sécurité des consommateurs et utilisateurs finaux en cas de non-respect des normes sanitaires ou de sécurité des produits pharmaceutiques pouvant engendrer de graves problèmes pour les utilisateurs allant jusqu'au décès
Social	Sécurité personnelle des consommateurs et/ou des utilisateurs finaux - Santé et sécurité	Risque	Risque de sanctions financières et d'atteinte à la réputation en cas de manquements avérés ayant mis en danger la santé et la sécurité des consommateurs
Gouvernance	Gestion des relations avec les fournisseurs, y compris les pratiques de paiement	Impact	Impact négatif sur les fournisseurs en cas de défaut de respect des délais de paiement entraînant des difficultés économiques
Gouvernance	Culture d'entreprise	Risque	Risque financier lié à une perception négative de la culture d'entreprise par les parties prenantes (perte de chiffre d'affaires, investisseurs) et les salariés (attraction et rétention des talents, augmentation des coûts)
Gouvernance	Engagement politique et activités de lobbying	Risque	Risque réputationnel et financier en cas de non-respect des pratiques de lobbying conformes et transparentes
Gouvernance	Corruption et pots-de-vin - Prévention et détection, y compris la formation	Risque	Risque financier et réputationnel dû au manquement à la lutte contre la corruption (sanctions financières, atteintes à la réputation, accès compliqué au financement)
Gouvernance	Gestion des relations avec les fournisseurs, y compris les pratiques de paiement	Risque	Risque de perturbation des activités en cas de non-respect des délais de paiement auprès des fournisseurs

## C. PRATIQUES, POLITIQUES ET INITIATIVES FUTURES POUR LA TRANSITION VERS UNE ECONOMIE PLUS DURABLE

Chez Biosynex, la gouvernance de la Responsabilité Sociétale repose sur un comité RSE dédié, désigné par le Conseil d'administration en juin 2024.

Ce comité définit les orientations stratégiques en matière de développement durable, tandis que la mise en œuvre opérationnelle est assurée par le Directeur du Changement, en collaboration avec la Direction des Opérations et le service HSE.

Toutes les actions décrites ci-dessous sont des bonnes pratiques de l'entreprise. En parallèle de ces actions, en 2025, nous avons commencé à travailler sur une politique Hygiène, Sécurité, Environnement (HSE). Elle a été finalisée en mai 2026.

### ESRS E1 Atténuation des changements climatiques

Dans une logique de relocalisation responsable, Biosynex développe désormais des thermomètres et des tensiomètres en France, à proximité du siège. Cette évolution permet de réduire les transports, de limiter les émissions associées et de renforcer la qualité de nos approvisionnements. Cette dynamique s'accompagne d'un travail continu d'éco-conception. Nous cherchons à diminuer l'empreinte carbone de nos produits par des améliorations successives, telles que la réduction du poids des notices, l'utilisation d'emballages en carton certifiés FSC ou encore l'intégration de matériaux recyclables lorsqu'ils sont adaptés à nos exigences techniques. Nous sommes aussi en cours de relocalisation de l'achat de PLV (Publicité sur le Lieu de Vente) en France plutôt qu'en Chine.

La couverture de l'ensemble du territoire national par nos équipes commerciales induit un volume important de déplacements. Conscients de cet impact, nous avons engagé une transition importante vers une mobilité plus durable. Aujourd'hui, 76 % de notre parc automobile est constitué de véhicules électriques ou hybrides, et sept bornes doubles de recharge ont été installées sur nos sites afin de soutenir cet engagement.

La réduction de nos émissions passe également par une meilleure gestion de nos ressources énergétiques. Entre 2023 et 2024, nous avons remplacé notre centrale de traitement d'air et modernisé nos installations de chauffage et de climatisation. Les bureaux ne sont plus chauffés au gaz mais via des équipements électriques plus efficaces, ce qui nous a permis de réduire nos consommations de gaz d'environ 30 %. Le siège a été entièrement équipé d'ampoules LED dès 2017 et le remplacement est en cours dans notre établissement secondaire. En 2024, des lampadaires solaires photovoltaïques ont été installés sur le parking, renforçant notre volonté de réduire notre dépendance aux énergies fossiles. Par ailleurs, un suivi des consommations énergétiques a été mis en place afin d'identifier des leviers d'amélioration et d'optimisation.

### **ESRS E5 Déchets, réutilisation des ressources et économie circulaire**

La réduction des déchets et la valorisation des ressources sont au cœur de notre démarche d'économie circulaire. Nous trions nos déchets et privilégions leur revalorisation dès que cela est possible. Certains matériaux sont réutilisés directement en interne : les cartons reçus servent de nouveaux emballages pour nos expéditions, et les packs de froid sont réemployés lorsque les conditions le permettent. Nous veillons aussi à favoriser l'utilisation de palettes d'occasion afin de réduire notre consommation de matières premières.

En 2023, nous avons investi dans une ligne automatique de colisage permettant d'adapter précisément la taille des cartons aux dimensions des produits expédiés. Ce système optimise le remplissage, supprime l'usage de calage et réduit le volume transporté, ce qui limite l'impact carbone lié à la logistique.

Afin de réduire l'utilisation de ressources neuves, Biosynex propose également à ses clients des contrats de mise à disposition de machines, prolongeant ainsi la durée d'usage des équipements tout en limitant la fabrication de nouveaux matériels.

## **D. STRATEGIE : MODELE ECONOMIQUE ET DURABILITE**

### **Description des activités**

Les activités de Biosynex peuvent être scindées en 6 grands axes :

- Conception et développement, production et distribution de réactifs de diagnostic in vitro rapides pour la chimie clinique, l'immunochimie, la microbiologie, l'hémostase et l'immunologie infectieuse.
- Conception et développement, production, distribution et service après-vente d'instruments de diagnostic in vitro pour la chimie clinique, l'immunochimie, la microbiologie, l'hémostase et l'immunologie infectieuse.
- Fourniture de service de la distribution de réactifs de diagnostic in vitro pour l'hématologie.
- Conception et développement, production et fourniture de services de distribution de dispositifs médicaux actifs de surveillance des paramètres physiologiques vitaux.
- Conception et développement, production et distribution de dispositifs ophtalmologiques stériles non actifs.
- Conception, développement, fabrication, vente, service après-vente et soutien technique de réactifs et d'instruments destinés au diagnostic in vitro dans le domaine des maladies auto-immunes, des allergies, de la bactériologie, de la virologie, de la génétique, des immuno-dosages et des contrôles qualité. Commercialisation et soutien technique de produits de négoce.

### **Description des clients et fournisseurs de notre chaîne de valeur**

Nos clients sont des hôpitaux, des Ephads, des groupements de laboratoires ou de pharmacies, la GMS (Grande et Moyenne surface), la vente en ligne, des organismes publiques et parapubliques, des grossistes, des vétérinaires ou des associations.

Il y a trois types de fournisseurs. Le premier type de fournisseur est spécialisé dans la fabrication des autotests et tests de diagnostics à usage du grand public ou des hôpitaux. L'essentiel de ces fournisseurs sont situés en Asie du Sud-Est. Le deuxième type de fournisseur est spécialisé dans les produits de consommation courante vendus en pharmacie ou en parapharmacie couvrant des unités de besoin de type santé familiale, automesure, hygiène bucco-dentaire ... Ces fournisseurs sont pour la très grande majorité localisés en zone ASEAN et très marginalement en Europe.

Il existe un troisième type de fournisseur dédié spécifiquement à la fourniture de matière première essentiellement dans les activités de diagnostic moléculaire. La très grande majorité de ces fournisseurs sont en Europe.

### **Description des principales relations commerciales**

Nous collaborons à la fois avec des fournisseurs de grand import et des fournisseurs situés en Europe (CEE) pour l'approvisionnement en matières premières, en veillant strictement à la qualité et à la sécurité des produits au regard des marchés adressés. Notre activité est

entièrement orientée BtoB, avec une distribution majoritairement assurée en direct grâce à un réseau de commerciaux et de partenaires à l'étranger.

### **Description des éléments clés de la stratégie qui sont liés aux questions de durabilité**

Les principaux enjeux de durabilité pour Biosynex sont liés aux activités de grand import caractérisées par une forte intensité de transport de marchandises. Le rapatriement sur le bassin européen de toutes les productions qui peuvent raisonnablement être sourcées en Europe sans altérer le modèle économique sont pour Biosynex un moyen d'agir pour un modèle plus durable.

Nos activités reposent sur un usage significatif d'emballages et de suremballages. Nous nous efforçons dans la mesure du possible de rationaliser les packagings et limiter le vide.

Nous avons également des activités de hub logistique avec des livraisons de colis à la porte de client.

Cette démarche de long terme relève d'un processus d'amélioration continue, déjà engagé et ayant permis des réductions d'impact, bien que les travaux se poursuivent.

## **2. INFORMATIONS ENVIRONNEMENTALES**

La dimension environnementale occupe une place centrale dans l'analyse de double matérialité, puisqu'elle permet de mesurer les impacts liés à nos activités et d'anticiper les risques associés. L'objectif de cette analyse est de disposer d'une vision claire et pragmatique des enjeux majeurs – consommation de ressources, production de déchets, émissions liées au transport, gestion des emballages — afin d'identifier les leviers d'amélioration et de renforcer la performance globale du site. Cette approche s'inscrit dans une stratégie de maîtrise des risques, de conformité réglementaire et de transition vers un modèle plus durable.

La DMA<sup>2</sup> a mis en évidence que nos IROs liés à l'environnement sont les suivants :

- Impact négatif dû aux émissions directes et indirectes de gaz à effet de serre générées par les opérations propres de Biosynex
- Risque financier entraînant une perturbation de l'activité lié aux risques climatiques provoqués par des conditions météorologiques défavorables : les interruptions dans la production et la chaîne d'approvisionnement, baisse d'activité (manque de matières premières, perturbation de la continuité opérationnelle)
- Impact négatif sur le changement climatique lié à la consommation d'énergie relative à la production et au transport de biens et services provoquant des pénuries des ressources fossiles
- Risque financier lié à l'augmentation des coûts énergétiques en matière d'approvisionnement énergétique
- Risque lié à la pollution de l'eau induite par les rejets des sites de Biosynex et de sa chaîne de valeur (dégradation de l'environnement, coûts de dépollution, coûts

---

<sup>2</sup> DMA signifie analyse de double matérialité

juridiques et de remédiation, perturbations des opérations, voire fermetures temporaires de sites)

- Impact négatif dû à l'achat de produits conçus à partir de matières non renouvelables (problématique de disponibilité des ressources naturelles ou fossiles)
- Impact négatif dû à la mauvaise gestion des déchets issus des produits et emballages en fin de vie (atteinte à la santé, dégradation de l'environnement)
- Risque financier lié à l'évolution des réglementations sur la composition et l'emballage des produits (augmentation des coûts liés à l'innovation et au développement de packagings éco-conçus)

## A. CONSOMMATIONS D'ENERGIE ET REPARTITION

Nous avons consommé environ 4065.02 Mwh toutes énergies confondues. Ce volume prend en considération nos consommations de gaz, d'électricité et par équivalence les consommations de carburants (1162 Mwh). Nous avons consommé 2903.02 Mwh d'électricité dont 338.68 Mwh sont issus d'énergie renouvelable.

B3 - Consommation totale d'énergie (en MWh) du 01-01-2025 au 31-12-2025	
Consommation totale d'énergie	4065,02

B3 - Répartition de la consommation d'énergie (en MWh) du 01-01-2025 au 31-12-2025			
	Renouvelables	Non renouvelable	Total renouvelable et non renouvelable
Électricité	338,68	2564,34	2903,02
Électricité auto-produite	0,00	0,00	0,00
Carburants	0,00	1162,00	1162,00

## B. EMISSIONS DE GAZ A EFFET DE SERRE (GES)

Nous avons entrepris début 2025 de réaliser notre premier bilan carbone pour la France et nos filiales Suisse et Belge sur les données de 2024 et selon le GHG Protocol.

Nous avons fait l'étude sur les scopes 1,2 et 3. Nos émissions brutes de GES pour le scope 1 sont de 680 tCO<sub>2eq</sub> et pour le scope 2 de 54 tCO<sub>2eq</sub>.

Le bilan carbone à mis en avant que nos émissions sont générées par plusieurs postes différents. Les biens et services achetés ainsi que le transport et distribution en amont représentent une parte importante de nos émissions. Le scope 3 constitue le périmètre le plus émetteur, devant les autres scopes. Nous sommes en cours de construction de notre trajectoire carbone.

B3 - Émissions estimées de gaz à effet de serre en tenant compte du Protocole GHG Version 2004 (en tCO <sub>2e</sub> )	C3 - Cibles de réduction des GES (dans tCO <sub>2e</sub> )		
	L'entreprise a-t-elle fixé des objectifs de réduction des émissions de GES ?	Non	

	Période de rapport actuel	Année de référence	Année cible	Réduction en pourcentage par rapport à l'année de base
Année (date)	2024-01-01 - 2024-12-31	2024		
Émissions brutes de GES du scope 1	680,00			-
Émissions brutes de GES basées sur la localisation du scope 2	54,00			-
Emissions totales de GES du Scope 1 et du Scope 2	734,00	-	-	-
1. Biens et services achetés	4916,00			-
2. Biens d'équipement	0,00			-
3. Activités liées aux carburants et à l'énergie (non incluses dans le champ 1 ou le champ 2)	147,00			-
4. Transport et distribution en amont	1329,00			-
5. Déchets générés en exploitation	147,00			-
6. Voyage d'affaires	165,00			-
7. Transport des employés	252,00			-
8. Actifs loués en amont	0,00			-
9. Transport et distribution en aval	0,00			-
10. Transformation des produits vendus	0,00			-
11. Utilisation des produits vendus	25,00			-
12. Traitement en fin de vie des produits vendus	206,00			-
13. Actifs loués en aval	0,00			-
14. Franchises	0,00			-
15. Investissements	0,00			-
Émissions totales de GES de Scope 3	7187,00	-	-	-
Émissions totales de GES de Scope 1, Scope 2 et Scope 3 (basées sur la localisation)	7921,00	-	-	-

Les intensités d'émissions carbone en fonction du scope et du chiffre d'affaires 2024 sont décrits dans le tableau ci-dessous.

Scope	1	2	3
Intensité	9 kgCO <sub>2e</sub> /k€	0.8 kgCO <sub>2e</sub> /k€	151 CO <sub>2e</sub> /k€

### C. CONSOMMATIONS EN EAU

Nos sites d'Illkirch-Graffenstaden et de Croissy-Beaubourg ne se trouvent pas dans des zones à fort stress hydrique.

Toute l'eau que nous consommons provient du réseau public et est restituée dans ce même réseau, à l'exception des eaux de lavage pour un seul type de production, qui sont collectées en bidons puis évacuées par notre prestataire de gestion des déchets ce qui correspond à une infime quantité de nos usages.

Dans le tableau ci-dessous, nous avons indiqué nos consommations en eau pour nos deux sites français.

B6 - Prélèvement d'eau du 01-01-2025 au 31-12-2025	
Quantité totale d'eau prélevée de tous les sites (mètres cubes m <sup>3</sup> )	3 626,39
Quantité d'eau prélevée sur les sites situés dans des zones de forte pression hydrique (mètres cubes m <sup>3</sup> )	0,00

## D. ECONOMIE CIRCULAIRE ET UTILISATION DES RESSOURCES

Certaines de nos machines de test sont mises à disposition de nos clients et non vendues. Cela permet de la mettre à disposition d'un autre client lorsque le premier n'en a plus l'usage. Cela augmente le cycle de vie des machines et réduit les déchets électroniques produits.

L'entreprise s'engage à appliquer les principes de l'économie circulaire dans la gestion de ses équipements de diagnostics. Lorsqu'elle met à disposition ou loue des machines, elle privilégie des solutions qui prolongent leur durée de vie, favorise la réutilisation et réduisant la production de déchets. Ce modèle permet non seulement d'optimiser les ressources, mais aussi de limiter l'empreinte environnementale en évitant la fabrication systématique de nouveaux appareils. En intégrant la location et la remise en état dans son offre, l'entreprise contribue à une consommation responsable et à la préservation des matières premières.

## E. GESTION DES DECHETS

Biosynex produit des déchets de différentes natures. Les activités de bureaux génèrent des déchets de papiers, cartons, cannettes, bouteilles plastiques, gobelets papier/carton et de verre qui sont triés et valorisés lorsque c'est possible.

La production génère des déchets de cartons, film polyéthylène, plastiques, produits chimiques, biologiques. Dans la mesure du possible la revalorisation matière et privilégiée à la revalorisation énergétique.

Près de 94% des déchets dangereux (hors DASRI) sont revalorisés (matière ou énergétique). Près de 40% de la matière de nos déchets non dangereux est revalorisée.

B7 - Déchets générés du 01-01-2025 au 31-12-2025					
Row ID	Type de déchets	Unité de mesure	Déchets recyclés ou réutilisé	Déchets dirigés vers l'élimination	Quantité de déchets recyclés, réutilisés et dirigés vers l'élimination
07 05 01*	Dangereux - liquides à lessive aqueux et alcools mères (eaux de lavages)	Tonnes (t)	0,00	1,29	1,29
14 06 03*	Dangereux - Autres solvants et mélanges de solvants (Solvant chloré)	Tonnes (t)	0,00	0,12	0,12
15 01 10*	Dangereux - Emballages contenant des résidus ou contaminés par des substances dangereuses	Tonnes (t)	0,02	0,00	0,02
15 02 02*	Dangereux - Absorbants, matériaux filtrants (y compris les filtres à huile non spécifiés autrement), chiffons à essuyer, vêtements de protection contaminés par des substances dangereuses	Tonnes (t)	1,85	0,00	1,85
16 03 05*	Dangereux - Déchets organiques contenant des substances dangereuses	Tonnes (t)	0,00	0,15	0,15
16 05 04*	Dangereux - Gaz dans des récipients sous pression (y compris des halons) contenant des substances dangereuses	Tonnes (t)	0,00	0,01	0,01

16 05 06*	Dangereux - Produits chimiques de laboratoire, constitués ou contenant des substances dangereuses, y compris des mélanges de produits chimiques de laboratoire	Tonnes (t)	26,70	1,75	28,45
20 01 35*	Dangereux - Équipements électriques et électroniques jetés autres que ceux mentionnés dans les 20 01 21 et 20 01 23 contenant des composants dangereux (3)	Tonnes (t)	0,27	0,00	0,27
15 01 01	Non dangereux - Emballage en papier et carton	Tonnes (t)	96,92	0,00	96,92
15 01 02	Non dangereux - Emballages plastiques	Tonnes (t)	1,92	0,00	1,92
19 12 10	Non dangereux - Déchets combustibles (combustible dérivé des déchets)	Tonnes (t)	24,62	0,00	24,62
15 01 03	Non dangereux - Emballage en bois	Tonnes (t)	6,52	0,00	6,52
19 12 12	Non dangereux - Autres déchets (y compris des mélanges de matériaux) issus du traitement mécanique de déchets autres que ceux mentionnés dans les pages 19 12 11	Tonnes (t)	0,00	55,03	55,03
18 01 03*	18 01 03 - Dangereux - Déchets dont la collecte et l'élimination sont soumises à des exigences particulières afin de prévenir l'infection	Mètres cubes (m3)	0,00	21,05	21,05
Quantité totale de déchets générés	Déchets dangereux générés (masse)	Tonnes (t)	32.16		
	Total des déchets non dangereux générés (masse)	Tonnes métriques (t)	185.01		
	Déchets générés totaux (masse)	Tonnes métriques (t)	217.17		
	Déchets dangereux générés (volume)	Mètres cubes (m³)	21.05		

## F. DEBIT DE MATERIAUX

Pour nos activités logistiques et de mise en kit nous utilisons un volume conséquent de cartons. En 2025 nous avons utilisés près de 187t de cartons.

B7 – Débit massif annuel des matériaux pertinents utilisés du 01-01-2025 au 31-12-2025			
Row ID	Nom du matériau clé	Volume de masse	Unité de mesure
	Cartons	187,00	Tonnes (t)
Débit massif annuel total des matériaux pertinents utilisés (masse en kg)		187000,00	Kilogrammes (kg)

### 3. INFORMATIONS SOCIALES

Dans notre organisation, le volet social n'est pas seulement un indicateur à remplir : c'est un terrain d'action au quotidien. Le fonctionnement interne, la manière dont les équipes travaillent ensemble, la façon dont on prévient les difficultés et dont on accompagne chacun, sont autant d'éléments qui influencent directement la performance collective et la qualité du travail. En 2025, nous avons travaillé sur la rédaction d'un guide des collaborateurs qui a été achevé en avril 2026.

Observer et analyser le social, c'est regarder comment vivent réellement les collaborateurs dans l'entreprise : leurs conditions de travail, les relations entre équipes, le niveau d'écoute, les besoins en compétences, ou encore la façon dont la prévention s'intègre dans la routine de terrain. Cela passe par une lecture attentive des faits, mais aussi par une présence régulière au plus près des activités, là où se créent la valeur et les éventuels irritants.

Cela est d'autant plus vrai au travers de la DMA qui a mis en évidence : que les sujets sociaux marquant pour Biosynex sont les suivants :

- Risque lié au manque d'attractivité (rotation du personnel, perte de chiffre d'affaires)
- Impact négatif sur les employés dû au non-respect de l'équilibre vie professionnelle et vie privée
- Impact négatif lié à des programmes EHS (environnement, santé, sécurité) inadaptés à ses propres opérations
- Risque opérationnel d'interruption des activités en cas de non-conformité ou d'absence de contrôle dans la gestion de la sécurité
- Impact négatif dû à l'absence d'actions en faveur de la diversité, de l'équité et de l'inclusion
- Risque financier et réputationnel liés à l'absence d'actions en faveur de la diversité et de l'inclusion ou le non-respect des engagements en matière de diversité et inclusion
- Risque de perturbation de l'activité dûe à un défaut de rétention des salariés lié à l'absence de formation et de développement des compétences
- Impact négatif sur les employés dû au harcèlement et à la violence sur le lieu de travail qui peuvent conduire à des atteintes physiques ou psychologiques graves
- Risque réputationnel dû au manque ou au non-respect des mesures définies contre le harcèlement et la violence sur le lieu de travail pouvant conduire à des coûts financiers pour Biosynex
- Impact négatif sur les travailleurs de la chaîne de valeur en cas de non-respect des droits humains : utilisation d'une main-d'œuvre mineure, du travail forcé, de mises à disposition de logements inadéquats ou de manque d'accès à de l'eau potable et des installations sanitaires.
- Risque réputationnel dû au non-respect des droits humains des travailleurs dans la chaîne de valeur pouvant impacter l'image de Biosynex
- Impact négatif sur la santé et sécurité des consommateurs et utilisateurs finaux en cas de non-respect des normes sanitaires ou de sécurité des produits pharmaceutiques pouvant engendrer de graves problèmes pour les utilisateurs allant jusqu'au décès
- Risque de sanctions financières et d'atteinte à la réputation en cas de manquements avérés ayant mis en danger la santé et la sécurité des consommateurs

## A. REPARTITION DES EFFECTIFS ET TYPES DE CONTRATS

Fin d'année 2025, il y avait 252 salariés en France en contrat à durée indéterminée sur les sites de Croissy-Beaubourg et d'Illkirch-Graffenstaden et 16 salariés en contrat temporaires. Les contrats considérés comme temporaires sont les contrats à durée déterminée et les contrats d'apprentissages. Les stagiaires n'ont pas été comptabilisés. Le compte a été effectué au 30 novembre 2025.

<b>B8 – Effectif – Caractéristiques générales - Type de contrat</b>	
Type de contrat	Nombre d'employés
Contrat permanent	252,00
Contrat temporaire	16,00
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>268,00</b>

De plus, l'entreprise a eu recours à des intérimaires à raison d'une moyenne de 7.4 équivalents temps pleins par mois.

L'effectif est majoritairement composé de femmes.

<b>B8 – Main-d'œuvre – Caractéristiques générales - Genre</b>	
Genre	Nombre d'employés
Homme	113,00
Féminin	155,00
Autres	
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>268,00</b>

Le turn-over moyen des deux sites en 2025 est de 19.54%.

<b>B8 – Effectif – Caractéristiques générales - Taux de rotation du 01-01-2025 au 31-12-2025</b>	
<i>Nombre de salariés ayant quitté l'entreprise au cours de la période considérée</i>	73,00
<i>Nombre d'employés au début de la période du rapport</i>	277,00
<i>Effectif au début de la période de référence</i>	268,00
<b>Taux de rotation des employés [ %] durant la période de rapport</b>	<b>19,54%</b>

<b>C5 – Caractéristiques supplémentaires (générales) de la main-d'œuvre du 01-01-2025 au 31-12-2025</b>	
<i>Nombre d'employés masculins au niveau de la direction</i>	19,00
<i>Nombre de femmes employées au niveau de la direction</i>	11,00
<b>Ratio femmes/hommes au niveau de la direction pour la période de rapport</b>	<b>0,58</b>
Nombre total de travailleurs indépendants sans personnel travaillant exclusivement pour l'entreprise	
Nombre total de travailleurs intérimaires fournis par des entreprises dont l'activité principale consiste à fournir du personnel	74,00

## B. SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

La sécurité constitue une priorité absolue dans notre organisation. Nous nous engageons à garantir un environnement de travail sain et sécurisé pour l'ensemble des collaborateurs, en conformité avec la réglementation en vigueur et les standards internes. Notre démarche repose sur la prévention des risques professionnels, la formation continue des équipes, et la mise en place de procédures adaptées pour anticiper et réduire les incidents. Chaque salarié est acteur de la sécurité : nous favorisons la remontée des situations dangereuses, et l'amélioration continue des pratiques.

Nous travaillons en étroite collaboration avec le Comité Social et Économique (CSE) afin d'améliorer les conditions de travail et de renforcer la prévention des risques. Cette coopération permet de mettre en place des actions concrètes et adaptées aux besoins des équipes. Les membres du CSE ont participé à l'évaluation des risques psycho-sociaux dans l'entreprise. Ils sont régulièrement consultés ou informés des différents sujets HSE comme la mise à jour du document unique.

En 2025, nous n'avons enregistré aucun accident mortel, ce qui témoigne de l'efficacité de nos actions de prévention. Toutefois, des accidents subsistent : 12 accidents avec arrêt de travail ont été recensés, ce qui correspond à un taux de fréquence de 5,31. Ces chiffres nous rappellent que la vigilance doit rester constante et que la sécurité est un enjeu collectif. Nous poursuivons nos efforts pour réduire ces indicateurs et renforcer la culture sécurité au sein de Biosynex.

<b>B9 – Main-d'œuvre – Santé et sécurité du 01-01-2025 au 31-12-2025</b>	
Nombre d'accidents liés au travail enregistrés durant la période de rapport	12,00
<i>Nombre d'heures travaillées par un employé à temps plein durant la période de rapport</i>	1687,50
<i>Nombre total d'heures travaillées en une année par tous les employés durant la période de rapport</i>	452250,00
<b>Taux d'accidents liés au travail enregistrés durant la période de rapport</b>	5,31
Nombre de décès dus à des blessures liées au travail et à des problèmes de santé liés au travail	0,00

## C. REMUNERATION, CONVENTION COLLECTIVE ET FORMATION

L'entreprise est régie par la convention collective 15-55 « Pharmacie-produits à usages pharmaceutique, vétérinaires ». Cette convention indique les paliers de rémunération et permet un salaire minimal supérieur au salaire minimal légal.

Il y a 268 salariés qui bénéficient des avantages de la convention collective et cela représente 100% de l'effectif des sites de Croissy-Beaubourg et d'Illkirch-Graffenstaden. Ce taux élevé de personnes couvertes par la convention collective démontre l'engagement de Biosynex envers la conformité et la protection sociale de ses salariés.

Les indicateurs de rémunération Homme/Femme démontrent que le niveau moyen de salaire mensuel brut est de 3048€ et est de 3075 € pour les femmes. Il y a donc un écart de rémunération de 11.08%.

Il est essentiel de former nos salariés tant pour leur évolution professionnelle que pour développer des compétences transverses ou les sensibiliser aux risques de sécurité.

En 2024 nous avons dispensé 410h de formations aux femmes contre 267.5h aux hommes. Pour des raisons économiques, nous n'avons pu maintenir le volume de formation en 2025. Nous veillons à maintenir un socle de formations adapté aux besoins de nos salariés.

<b>Nombre d'heures de formation annuelles par employé durant la période de rapport du 01-01-2025 au 31-12-2025</b>	
<b>Genre</b>	Nombre d'heures annuelles de formation par employé durant la période du rapport
Homme	15,00
Féminin	5,50
Autres	
Non rapporté	
<i>Nombre moyen d'heures de formation annuelles par employé</i>	
10,25	

Les salariés se sont vus proposé des formations en management, langues, audit qualité fournisseurs, CACES, habilitations électriques et autres formations de sécurité. Cela permet de développer des compétences ou de maintenir certaines aptitudes et garantir des conditions de sécurité en formant les salariés aux premiers secours.

#### **D. POLITIQUES ET PROCESSUS EN MATIERE DE DROITS HUMAINS**

Biosynex réaffirme toutes ses convictions à travers son code de conduite. Il y est précisé que le travail des enfants, la traite des êtres humains, le travail forcé, la discrimination, la santé et sécurité au travail est formellement interdit.

<b>C6 – Informations complémentaires sur le personnel - Politiques et procédures en matière de droits de l'homme du 01-01-2025 au 31-12-2025</b>	
L'entreprise a-t-elle un code de conduite ou une politique de droits humains pour sa propre main-d'œuvre ?	OUI
Si oui, cela couvre :	
· Travail des enfants	X
· Travail forcé	X
· Traite des êtres humains	X
· Discrimination	X
· Prévention des accidents	X
· D'autres ? (si oui, précisez)	
Spécifier d'autres types de contenus couverts par le code de conduite ou la politique des droits humains	Dialogue social, conditions de travail, fraude, anti-corruption et extorsion, conflits d'intérêt, blanchiment d'argent, gestion responsable de l'information
L'entreprise dispose-t-elle d'un mécanisme de traitement des plaintes pour sa propre main-d'œuvre ?	NON

## E. HARCELEMENT

Pour prévenir toute situation de harcèlement, nous avons désigné un référent dédié. En cas de difficulté, les collaborateurs peuvent également s'adresser au service des ressources humaines. Ces comportements sont strictement interdits, conformément aux dispositions de notre code de conduite.

## F. EGALITE HOMME/FEMME, DIVERSITE

Pour promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes, Biosynex a conclu le 27 janvier 2025 un accord d'entreprise relatif à l'égalité professionnelle. Cet accord rappelle les exigences réglementaires et précise le rôle des acteurs du recrutement. Il vise notamment à garantir, autant que possible, un équilibre de représentation des genres dans les campagnes de recrutement et à prévenir l'apparition d'écart dans le temps.

## G. ATTRACTIVITE

BIOSYNEX se distingue par son intérêt constant pour l'innovation. Cette dynamique lui a permis de constituer une entreprise composée de nombreuses équipes aux qualités et aux compétences variées, ouverte à l'embauche.

Le groupe offre de nombreuses opportunités aux jeunes, notamment grâce à ses multiples propositions de stages et de contrats en apprentissage.

Nous mettons à disposition de l'ensemble des salariés une salle de sport interne, accessible sur les temps dédiés. Cette infrastructure est complétée par la tenue régulière de cours collectifs encadrés par un coach sportif, permettant de favoriser l'activité physique, la cohésion et la prévention des risques liés à la sédentarité.

Notre CSE, particulièrement actif, contribue de manière significative à la qualité de vie au travail. Il organise plusieurs fois par an des événements conviviaux reposant sur :

- Des activités collectives,
- Des moments de partage, notamment autour de dégustations ou de pauses gourmandes.

Ces actions renforcent l'esprit d'équipe et encouragent les échanges informels entre les collaborateurs.

Les salariés bénéficient d'une politique d'avantages sociaux incluant :

- Des chèques cadeaux,
- Des chèques culture, favorisant l'accès aux activités culturelles et de loisirs.

L'entreprise est adhérente à une plateforme en ligne dédiée aux CSE, offrant aux collaborateurs un large choix de loisirs et services à tarifs préférentiels. Ce dispositif vise à faciliter l'accès aux activités sportives, culturelles et familiales tout en optimisant le pouvoir d'achat.

## H. EQUILIBRE VIE PROFESSIONNELLE/PERSONNELLE

Afin de renforcer l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, l'entreprise a conclu en 2023 un accord de télétravail.

Cet accord encadre les modalités du travail à distance et vise à offrir davantage de flexibilité aux salariés tout en préservant la qualité de l'organisation collective. Nos salariés sont en moyenne à 17.33km du site d'Illkirch. Le gain de kilomètres parcourus est de 34 348.06km. Cela correspond à 1,4 aller-retour Paris-Tokyo en voiture.

Par ailleurs, ce même accord rappelle explicitement le droit à la déconnexion. Cela signifie que, durant les périodes de repos, les salariés ne doivent pas être sollicités par des communications professionnelles (mails, appels, messages) et ne sont pas tenus d'y répondre. L'objectif est de garantir un temps de repos effectif, indispensable à la santé, au bien-être et à la prévention des risques psychosociaux

## I. DROITS DES TRAVAILLEURS DE LA CHAÎNE DE VALEURS

Dans la mesure du possible, l'entreprise privilégie des fournisseurs situés en Europe, afin de garantir un niveau élevé de conformité en matière de respect des droits des travailleurs. Une politique formalisée ne soit encore déployée à ce jour concernant ces enjeux au sein de notre chaîne de valeur. En revanche, nous avons travaillé en 2025 sur un code de conduite interne, terminé en mai 2026.

À cet égard, notre code de conduite constitue un cadre de référence essentiel. Il rappelle notamment l'exigence stricte du respect des droits des travailleurs et s'applique à l'ensemble de nos collaborateurs. Ce document représente une première étape structurante en attendant l'élaboration d'une politique plus complète dédiée à la gestion responsable de notre chaîne d'approvisionnement.

## J. INCIDENTS

Aucun incident relatif au respect des droits humains n'a été signalé au cours de la période concernée.

## 4. SANTE SECURITE DES CONSOMMATEURS

En tant qu'entreprise engagée dans le domaine du dispositif médical, Biosynex accorde une importance primordiale à la sécurité de ses produits. L'ensemble de nos dispositifs médicaux est conçu, fabriqué et surveillé dans le respect strict des exigences réglementaires applicables, qu'il s'agisse du marquage CE, du règlement MDR 2017-745 ou du règlement IVDR 2017-746 selon la catégorie de produits concernée, et selon la certification ISO 13485, garantissant la maîtrise des risques, la conformité aux exigences générales de sécurité et de performance, et l'absence de risques résiduels inacceptables. En effet, Biosynex adopte une démarche proactive de prévention des risques, fondée sur l'analyse continue des données qualité et sécurité, afin d'anticiper et de réduire tout risque potentiel pour les utilisateurs finaux.

Nous nous appuyons sur des équipes expertes dédiées à l'assurance qualité, au contrôle qualité et à la conformité réglementaire assurant un suivi rigoureux et continu de ses dispositifs. Une surveillance post-commercialisation structurée est mise en œuvre, incluant la gestion des réclamations, la vigilance, l'analyse des incidents et le déploiement d'actions correctives et préventives si nécessaire.

Leur expertise assure un suivi rigoureux et continu de nos produits. Notre système de management de la qualité structuré et certifié ISO 13485 nous permet ainsi de garantir la conformité, la performance et la sécurité de nos dispositifs, afin de protéger pleinement les utilisateurs et les patients.

## 5. GOUVERNANCE ET MISE EN ŒUVRE DES POLITIQUES RSE

Les IROs liés à la gouvernance que nous avons recensée sont les suivants :

- Risque de sanctions financières et d'atteinte à la réputation en cas de manquements avérés ayant mis en danger la santé et la sécurité des consommateurs
- Impact négatif sur les fournisseurs en cas de défaut de respect des délais de paiement entraînant des difficultés économiques
- Risque financier lié à une perception négative de la culture d'entreprise par les parties prenantes (perte de chiffre d'affaires, investisseurs) et les salariés (attraction et rétention des talents, augmentation des coûts)
- Risque réputationnel et financier en cas de non-respect des pratiques de lobbying conformes et transparentes
- Risque financier et réputationnel dû au manquement à la lutte contre la corruption (sanctions financières, atteintes à la réputation, accès compliqué au financement)
- Risque de perturbation des activités en cas de non-respect des délais de paiement auprès des fournisseurs.

### A. CORRUPTION

La prévention de la corruption et de toute forme de comportement contraire à l'éthique constitue un pilier essentiel de notre gouvernance.

Nous avons instauré un code de conduite qui définit clairement les principes et les règles que chaque collaborateur, partenaire et prestataire se doit de respecter. Ce document couvre notamment :

- La prévention de la corruption et du trafic d'influence ;
- L'interdiction des cadeaux et avantages induits pouvant altérer l'impartialité ;
- La transparence dans les relations avec les partenaires externes ;
- L'obligation de signalement en cas de situation à risque.

Ce code de conduite constitue un outil de référence pour garantir un environnement de travail éthique, équitable et conforme aux exigences légales et réglementaires applicables. Il est diffusé à l'ensemble des collaborateurs.

Biosynex n'a fait l'objet d'aucune condamnation pour corruption.

## B. DIVERSITE DANS LES ORGANES DE GOUVERNANCE

La gouvernance de Biosynex est assurée par un conseil d'administration. Ce conseil est composé de deux femmes et de quatre hommes. Le ratio de diversité de genre est de 0.5. Nous pouvons constater les efforts mis en œuvre pour assurer la répartition des genres par l'entreprise.

<b>C9 – Taux de diversité des genres au sein de l'organe de gouvernance au 31 décembre 2025</b>	
<i>L'entreprise dispose-t-elle d'un organe de gouvernance ?</i>	VRAI
<i>Nombre de femmes membres du conseil à la fin de la période de rapport</i>	2,00
<i>Nombre de membres masculins du conseil à la fin de la période de rapport</i>	4,00
<b>Ratio de diversité de genre dans l'organe de gouvernance</b>	0,50